

A photograph of two women, one Black and one white, smiling and looking at a laptop screen. The woman on the left is wearing a polka-dot top and a necklace. The background is a bright blue, slightly blurred setting. The overall mood is positive and collaborative.

randstad canada

rapport sur la responsabilité sociale 2019.

message de notre PDG.

Le monde d'aujourd'hui est confronté à des défis nouveaux et sans précédent, et nous invite à repenser l'univers de l'emploi, marqué lui aussi par des changements majeurs. Plus que jamais, nous avons la responsabilité, en tant que responsables RH, de promouvoir des lieux de travail durables et équitables.

C'est pourquoi je suis si fier du travail accompli par Randstad afin de mettre en œuvre notre stratégie de responsabilité sociale. Grâce aux efforts de nos consultants, de nos gestionnaires et de notre équipe de direction, nous découvrons de nouvelles façons innovantes de démontrer notre engagement envers les Objectifs de développement durable et faisons progresser notre ambition mondiale de toucher la vie professionnelle de 500 millions de personnes d'ici 2030.

En 2019, nous avons développé de nouveaux partenariats et de nouvelles alliances avec des organismes de tout le pays afin de promouvoir l'employabilité à vie et ce, en nous concentrant sur trois domaines d'impact :

- renforcer les compétences : Nous outillons les travailleurs pour qu'ils puissent réaliser leur plein potentiel en soutenant des projets et des organisations qui renforcent les compétences requises sur le marché du travail.
- main-d'œuvre inclusive : Nous facilitons l'accès au marché du travail canadien pour les groupes marginalisés et les immigrants en soutenant les voies d'entrée.
- sensibilisation des jeunes : Nous sommes déterminés à faciliter et à soutenir la formation et le perfectionnement des jeunes en leur présentant les opportunités du monde du travail de demain et en les préparant à en relever les défis. Nous y parvenons en renforçant leurs compétences numériques et en faisant la promotion des STIM.

En rehaussant nos compétences et nos ressources pour soutenir l'inclusivité et le perfectionnement professionnel, nous offrons un meilleur accès à l'emploi à plus de personnes vulnérables tout en répondant aux besoins exigeants d'une société axée sur la technologie.

Nous sommes ravis de la répondre aux besoins : tout en répondant à ceux que nous avons empruntés et je me réjouis de la suivre avec vous.

Cordialement,



Marc-Étienne Julien
PDG, Randstad Canada

la fondation caritative randstad canada.

un impact accru

La Fondation Randstad a effectué plusieurs changements en lien avec sa mission et sa vision en 2019, y compris concernant l'attribution de subventions. Pour la première fois, la Fondation Randstad a reçu des demandes de subventions. Huit organismes ont été sélectionnés pour recevoir du financement en 2020. La Fondation Randstad a également créé un Fonds communautaire des employés qui permet de financer une cause qui leur tient à cœur.

La Fondation a également reçu un soutien financier direct de Randstad Canada Interim afin de contribuer à la pérennité de la Fondation.

notre mission

Donner un sens au travail et le rendre accessible à tous au sein de nos communautés

rétrospective de l'année

un total de 310 711 \$
a été amassé par les employés

une proportion de 72 %
des fonds recueillis a été versée à des partenaires
caritatifs au cours de l'année civile 2019

quelque 22
organismes de bienfaisance à travers le Canada
ont obtenu un soutien de la Fondation Randstad

leadership



présidente du conseil
lara speirs
randstad canada



vice-président du conseil
gabe mazzarolo
randstad canada



marc-étienne julien
randstad canada



matthew kindree
pallett valo llp



steve mackinnon
randstad canada



uma venkataramaiah
united way/centraide



arturo ayala
(trimestre se terminant
en juillet 2019)
groupe ausy

la consolidation d'équipe grâce au bénévolat.

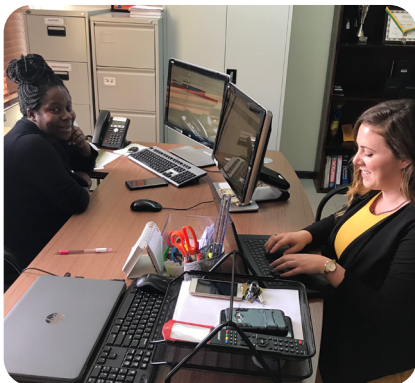
Nous croyons qu'il faut servir les communautés où nous vivons et travaillons. Grâce à l'initiative Randstad avec coeur, en 2019, nous avons invité les employés à s'impliquer dans leur collectivité en groupe et à saisir les occasions de faire du bénévolat en s'engageant. Un nombre record d'employés ont répondu à l'appel ! Que ce soit en donnant de leur temps pour soutenir une cause importante pour leur équipe, en faisant du bénévolat dans un refuge local ou en emballant des boîtes dans des banques alimentaires, les employés de Randstad ont prouvé leur grand cœur toute l'année.



randstad canada et cuso international.

Dans le cadre de l'engagement de Randstad à fournir une expertise pour bâtir une société mondiale plus forte, depuis les dix dernières années, nous sommes associés à Cuso International pour fournir un soutien aux communautés internationales qui en ont le plus besoin. Ce partenariat constitue un moyen tangible de contribuer à l'objectif de développement durable numéro 10, pour réduire les inégalités au sein des pays et entre eux.

En 2019, nous avons effectué trois placements bénévoles en Jamaïque, en Tanzanie et au Cameroun. Des employés ont passé de 3 à 6 mois sur place à élaborer des stratégies et des programmes de recrutement et d'employabilité pour un total de 10 800 heures. Ils ont également recueilli plus de 7 500 \$ pour cette importante cause !



pleins feux sur nos partenaires.

Chez Randstad, nous tissons des liens solides avec nos organisations caritatives partenaires. Nous réunissons nos collaborateurs, nos ressources et notre passion pour faire avancer les causes que nous soutenons.



Notre partenariat avec le Club des petits déjeuners du Canada est l'un de nos plus anciens. En 2019, la Fondation Randstad a fait don de 114 823 \$ pour soutenir les programmes du Club et favoriser l'apprentissage des enfants. Tout au long de l'année scolaire, les employés de Randstad ont également offert bénévolement leur temps dans des clubs des petits déjeuners locaux.



L'année 2019 a été fructueuse pour notre partenariat avec Jennifer Ashleigh Children's Charity. En 2019, l'organisme a reçu un financement de 56 461,68 \$ de la Fondation Randstad, dont les employés ont montré leur soutien lors de plusieurs événements, notamment un dîner-causerie et le pique-nique annuel de l'organisme.



pédalons pour myriam.

L'édition 2019 de Pédalons pour Myriam a été un succès retentissant. Des participants sont venus de partout au Canada et des États-Unis, le plus grand contingent à ce jour provenant de l'Ouest canadien !

Célébrant sa 6e année d'existence en 2019, l'événement a permis d'amasser plus de 140 000\$ pour la recherche sur le cancer.

Tous les fonds amassés au Canada ont été remis à la Princess Margaret Cancer Foundation. Reconnu comme l'un des meilleurs centres de recherche au monde, l'équipe de recherche du Princess Margaret est connectée à un réseau mondial de scientifiques et de cliniciens comptant plus de 200 institutions différentes réparties dans plus de 30 pays.

Le défi Pédalons pour Myriam illustre parfaitement notre engagement envers nos gens et les causes qui comptent pour eux. En subventionnant la participation des employés à cet événement important, nous permettons aux cyclistes de se concentrer sur ce qui compte le plus, soit la collecte de fonds pour cette cause significative.





les femmes qui transforment le monde du travail.

Le programme Les femmes qui transforment le monde du travail vise à développer une communauté et à favoriser des initiatives de co-création qui valorisent les femmes en milieu de travail, aujourd’hui et demain. Chaque année, le programme approfondit un sujet ayant un impact sur les femmes et réfléchit aux occasions qu’elles peuvent saisir pour réinventer et transformer leur milieu de travail selon leur propre perspective unique, créative et collaborative.

Au début de 2019, le programme a examiné l’impact que l’automatisation et la technologie peuvent avoir sur l’avenir professionnel des femmes. L’un des objectifs du programme est d’entendre et de partager le point de vue des femmes de tout le pays. À l’occasion de la Journée internationale des femmes, nous avons lancé un livre blanc, écrit en

collaboration, portant sur l’automatisation. Nous avons également créé une série de balados portant sur la manière dont les femmes abordent les changements technologiques.

La seconde moitié de 2019 a vu le lancement d’une enquête nationale sur les préjugés inconscients. Les résultats ont été partagés au moyen de balados et de séances de réflexion consacrées à la recherche de solutions en compagnie de dirigeantes de Calgary, Toronto et Montréal. Lors de chacune de ces activités, nous avons exploré les défis et les occasions que les femmes peuvent saisir pour réinventer et transformer leur milieu de travail selon leur perspective unique.

créer des lieux de travail inclusifs et collaboratifs.



certification parité de la gouvernance au féminin.

Chez Randstad Canada, plus de 60 % de nos effectifs sont des femmes. Dans le cadre de notre engagement à offrir l'égalité des chances, Randstad Canada a obtenu la certification Parité de La gouvernance au féminin, un organisme sans but lucratif voué à soutenir les femmes dans leur développement de leadership, leur avancement de carrière et leur accession à des sièges dans des conseils d'administration. Cette reconnaissance de niveau Bronze en cette première année nous encourage à poursuivre nos efforts pour offrir aux femmes un milieu de travail où elles peuvent s'épanouir.

groupe-ressource sur la diversité et l'inclusion.

Nos employés sont ce qui nous distingue. Nous célébrons activement ce qui nous rend uniques grâce à notre groupe de ressources humaines sur la diversité et l'inclusion, le comité RISE. Le RISE a été créé afin que les employés aient une voix en matière de diversité et d'inclusion chez Randstad. Le comité vise à favoriser un milieu de travail diversifié, inclusif, sûr et valorisant pour tous.



perspectives 2020.

En 2020, nous continuons de nous appuyer sur les bases solides que nous avons développées et de trouver de nouvelles façons significatives de changer les choses. Éliminer les obstacles à l'emploi est au cœur de notre objectif et continuera de l'être en 2020. Les trois principales cibles visées sont la sensibilisation des jeunes, le renforcement des compétences et l'inclusion en milieu de travail.

Pour nous aider à faire bouger les choses, la Fondation a sélectionné plusieurs partenaires pour 2020. En 2019, nous avons tenu notre toute première attribution de subventions. Grâce à ce processus, la Fondation Randstad, avec l'apport du comité de révision des subventions pour la responsabilité sociale des employés, a choisi huit organismes auxquels offrir notre soutien grâce aux enchères caritatives nationales de Randstad.

Les partenaires sélectionnés pour 2020 sont :



Chacun de ces organismes a été choisi pour sa capacité à soutenir notre mission de donner un sens au travail et le rendre accessible à tous en s'appuyant sur nos trois cibles. Nous sommes impatients de nous associer à chacun d'eux en 2020 pour redonner à la communauté et rendre le travail accessible et lui donner un sens pour tous les Canadiens.



à propos du rapport de responsabilité sociale de randstad.

Ce document offre un aperçu de nos actions et de nos performances en matière de responsabilité sociale des entreprises (RSE) pour la période allant du 1er janvier au 31 décembre 2019. Le rapport 2019 sur la responsabilité sociale de Randstad est notre deuxième publication annuelle et nous espérons que vous le trouverez utile. Pour plus d'informations sur nos initiatives de RSE, visitez <https://www.randstad.ca/fr/a-propos-de-randstad/responsabilite-sociale/responsabilite-sociale/>

Vous avez une question ou un commentaire concernant notre rapport 2019 sur la responsabilité sociale ? Contactez-nous à csr@randstad.ca.