

rapport d'impact FCRC 2025.

libérer le potentiel : compétences et emploi équitable pour les jeunes

randstad

partner for talent.*

*partenaire des talents.

un mot de la directrice générale.

L'année écoulée a souligné l'importance de créer des parcours permettant aux personnes de se construire une carrière enrichissante et durable. À la Fondation caritative Randstad Canada, nous avons continué à soutenir des initiatives qui permettent d'acquérir des compétences numériques et techniques, de se développer professionnellement et de gagner en confiance pour s'épanouir dans un monde du travail en pleine mutation.

Grâce à nos partenariats, nous contribuons à éliminer les obstacles au développement des compétences et à l'emploi, en veillant à ce que les perspectives ne soient pas limitées par des inégalités systémiques. La diversité, l'équité et l'inclusion restent au cœur de notre mission, car l'accès à l'emploi ne devrait pas dépendre de qui vous êtes, d'où vous venez ou des défis auxquels vous êtes confronté.

Nous nous engageons également à soutenir les changements systémiques, en collaborant avec des organisations partageant les mêmes valeurs afin de résoudre les problèmes structurels qui maintiennent trop de gens en marge du marché du travail. Ensemble, nous changeons non seulement la vie des individus, mais nous contribuons également à créer un marché du travail plus équitable
et plus inclusif pour tous.

Merci d'adhérer à cette vision et de nous accompagner dans cette voie.
Les histoires et les résultats présentés dans ce rapport vous appartiennent autant qu'à nous.

Avec toute notre reconnaissance.



Brooke Cromar,
directrice générale
fondation caritative
Randstad Canada

un mot de la présidente du conseil d'administration.



Eileen Hipolito,
présidente du conseil
d'administration fondation
caritative Randstad Canada

À tous ceux qui croient au pouvoir de l'égalité des chances,

Le monde du travail évolue plus rapidement que jamais, apportant son lot de défis et de possibilités. En tant que présidente du conseil d'administration, je suis fière de l'engagement continu de la Fondation à éliminer les obstacles à l'accès, que ce soit dans le domaine de la formation professionnelle, de l'éducation ou de l'emploi, et à créer des parcours inclusifs pour tous.

Notre travail cette année a renforcé notre conviction que les compétences sont la clé de l'égalité des chances. En investissant dans des programmes qui développent les compétences numériques, techniques et pratiques, nous aidons les gens à se préparer à des carrières synonymes de dignité, de stabilité et de croissance. De plus, en favorisant les partenariats qui font progresser l'équité, la diversité et l'inclusion, nous construisons un avenir dans lequel chaque personne peut mettre à profit ses talents et réaliser son potentiel.

Au nom du conseil d'administration, je tiens à remercier sincèrement nos partenaires, nos bénéficiaires et nos alliés pour leur dévouement. Ensemble, nous améliorons non seulement la vie des gens aujourd'hui, mais nous contribuons également à un changement durable des systèmes qui profitera aux générations futures.

Cordialement.

nos partenariats stratégiques : un rayonnement à travers le Canada.

Les investissements de la Fondation caritative Randstad Canada (FCRC) pour 2024 visaient à promouvoir l'égalité des chances en matière d'emploi pour les jeunes Canadiens, en particulier ceux issus de communautés défavorisées. Grâce à des partenariats stratégiques, notre financement a servi de catalyseur, favorisant le développement des compétences, améliorant l'accès aux débouchés d'emploi, renforçant les parcours professionnels et encourageant un changement systémique plus large à travers le pays.

À la FCRC, nous croyons au pouvoir transformateur de l'accès aux opportunités. Au cours de l'année écoulée, avec l'aide de nos partenaires dévoués, nous avons traduit cette conviction en actions concrètes, améliorant considérablement l'équité en emploi pour les jeunes Canadiens. Les sections suivantes détaillent les réalisations remarquables issues de ces collaborations, illustrant comment les investissements stratégiques dans le développement des compétences, l'accès à l'emploi et le changement systémique contribuent à bâtir un avenir plus inclusif pour tous.



outiller les jeunes, bâtir l'avenir : notre impact collectif.

La FCRC est fière de s'associer à des organisations de premier plan pour jouer un rôle de catalyseur et de partenaire essentiel auprès d'organismes voués à la réussite des jeunes, dans le but de générer des résultats équitables en matière d'emploi. Notre financement a stratégiquement soutenu huit bénéficiaires clés au cours de l'année écoulée, leur permettant de mettre en œuvre des programmes essentiels et d'atteindre des étapes importantes. Ces partenaires sont : Actua, Water First Education & Training Inc, NPower Canada, CEE Centre for Young Black Professionals, YES Manitoba, Pathways to Education Canada, Africa Centre et FORA : Network for Change.



1 développement des compétences et employabilité.

Grâce à nos partenariats stratégiques, nous avons mis en place des programmes qui ont permis à environ 6 700 jeunes de développer des compétences essentielles pour des carrières en forte demande au cours de l'année écoulée.

Notre financement a permis à ces jeunes d'acquérir un ensemble de compétences techniques et professionnelles.

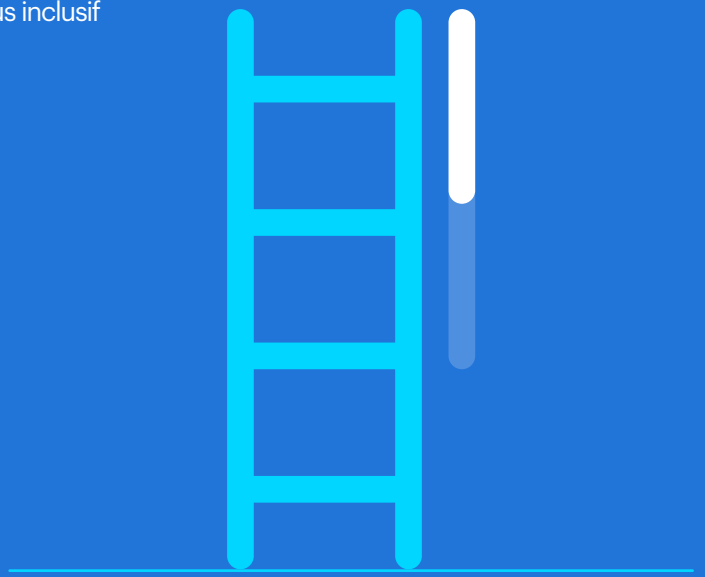
Par exemple, les programmes proposaient des certifications dans des domaines tels que la cybersécurité, la finance et la gestion de l'eau. Au-delà de ces compétences concrètes, nos partenaires se sont concentrés sur la préparation à la carrière et le développement du leadership. La valeur de cette approche globale est parfaitement illustrée par un participant au programme FORA : Network for Change, qui a déclaré que son expérience « m'a donné confiance en ma capacité à influencer un changement positif où que j'aille ».

2 accès au travail et à l'éducation.

Nos partenariats vont au-delà de la simple acquisition de compétences : ils sont conçus pour ouvrir aux jeunes les portes d'emplois intéressants et de perspectives éducatives enrichissantes. Trouver un emploi est un défi de taille pour les jeunes d'aujourd'hui, dont le taux de chômage est souvent plus de deux fois supérieur à la moyenne nationale. Dans ce contexte difficile, nos partenariats ont permis à au moins 1 899 jeunes de trouver un emploi, un stage ou un poste de direction en 2024. Ces placements ne sont pas seulement des emplois, ils constituent des passerelles vers un monde du travail plus équitable.

Nos partenaires reconnaissent qu'un emploi seul ne suffit pas pour surmonter les obstacles systémiques. Les jeunes qui trouvent de nouveaux rôles et emplois grâce aux programmes que nous soutenons bénéficient souvent d'un accompagnement supplémentaire essentiel, tel que du mentorat, des soins adaptés à leur culture et une aide financière pour les aider à traverser leurs premières semaines de travail. Au-delà de ce soutien immédiat, les programmes sont conçus pour créer des réseaux professionnels solides, essentiels à la réussite à long terme. Par exemple, l'un de nos partenaires propose des ateliers sur le réseautage professionnel, tandis que le programme de formation d'un autre aide les participants à élargir leur réseau de contacts.

C'est dans cette approche globale que notre financement fait toute la différence. Comme l'a souligné un boursier soutenu par l'Africa Centre, cette aide « a rendu ma transition du collège à l'université incroyablement facile. Au lieu de me soucier des frais de scolarité, j'ai pu me concentrer sur mes études », soulignant ainsi comment notre financement élimine les obstacles financiers. De plus, les retombées à long terme sont tout aussi significatives : des recherches montrent que les diplômés du programme Pathways to Education Canada ont connu une augmentation de 14 % de leur taux d'emploi et de 19 % de leurs revenus par rapport à leurs pairs. Des placements immédiats, des réseaux de soutien et une stabilité financière durable contribuent tous à créer un avenir plus inclusif et plus prospère.



3 l'équité en action : renforcer les communautés grâce à la représentation.

Un thème fondamental de nos partenariats est l'engagement ferme à constituer une main-d'œuvre qui reflète véritablement la diversité de nos communautés. Pour y parvenir, nous sommes fiers de nous associer à des organisations qui non seulement se consacrent à servir des populations diverses, mais qui sont également dirigées par des membres des communautés qu'elles desservent. Cette approche volontaire garantit que les programmes sont adaptés à la culture et s'attaquent directement aux inégalités systémiques de l'intérieur.

Nos partenaires s'engagent activement en faveur d'une représentation équitable, non seulement au sein de leurs programmes, mais aussi au sein de leur propre direction et de leur personnel.

Au cours de l'année écoulée, notre financement a contribué à des programmes qui ont soutenu collectivement environ 1 700 jeunes issus de minorités racisées et autochtones.

Nous avons également étendu notre champ d'action à d'autres groupes clés, notamment les nouveaux arrivants, les jeunes de divers genres, les personnes handicapées et celles issues de ménages à faible revenu. Par exemple, dans un programme soutenu par notre partenaire NPower Canada, plus de 60 % des participants étaient des nouveaux arrivants, tandis qu'un autre programme a indiqué qu'une partie importante de ses participants s'identifiaient comme femmes ou personnes de genre divers. Ces exemples démontrent un engagement proactif à créer un bassin de talents plus inclusif et plus représentatif pour l'avenir.



4 une approche globale pour la réussite des jeunes.

La portée du travail de nos partenaires dépasse le simple développement des compétences ou le placement en emploi; elle vise à lever les obstacles concrets auxquels se heurtent les jeunes. C'est une condition essentielle pour bâtir un marché du travail véritablement équitable. Plusieurs des initiatives que nous soutenons offrent une prise en charge complète qui considère la personne dans sa globalité. Cela inclut le mentorat, l'accompagnement de carrière, ainsi que des services culturellement adaptés et un soutien en santé mentale. Comme le souligne un participant du CEE Centre for Young Black Professionals : « Le soutien que j'ai reçu... a fait toute la différence », confirmant que cette approche globale est la clé de son succès.

Nos partenaires ont fourni une gamme de soutiens concrets aux jeunes cette année. Cela comprenait plus de 420 contributions financières (bourses, vêtements professionnels), ainsi que des centaines de séances de conseil et de santé mentale, et plus de 30 ordinateurs portables pour aider les jeunes dans leur formation et leur recherche d'emploi. Cette volonté d'offrir un soutien personnalisé et de favoriser les relations humaines, en particulier face aux défis économiques actuels, est l'un des points forts des programmes que nous soutenons. C'est grâce à cette approche globale que nous contribuons véritablement à éliminer les désavantages systémiques et à mettre les jeunes sur la voie d'une réussite à long terme.





conclusion.

À la Fondation caritative de Randstad Canada, nous sommes très fiers de nos partenaires, dont le travail remarquable permet chaque année à des dizaines de milliers de jeunes à travers le Canada de prendre leur destin en main. Leurs efforts collectifs ont permis de créer un puissant réseau de soutien, offrant aux personnes les compétences et les occasions nécessaires pour bien démarrer leur carrière. Nous sommes reconnaissants de participer à ce travail essentiel et nous nous réjouissons à l'idée d'amplifier ensemble notre action.

Les retombées importantes et multiples de ces partenariats sont évidentes. En préparant les jeunes issus de communautés défavorisées à occuper des emplois valorisants et à poursuivre des études supérieures, nous travaillons activement à éliminer les obstacles systémiques, à renforcer les capacités communautaires et à favoriser l'équité à long terme. Cette réussite collective en matière de développement des compétences, de placement professionnel et d'équité souligne l'influence positive profonde du soutien de la Fondation sur les jeunes Canadiens et la main-d'œuvre future du pays.

perspectives d’avenir : une action renforcée.

La Fondation s’engage à intensifier sa contribution en tissant des liens encore plus étroits entre nos partenaires, notre entreprise et les jeunes que nous servons. Nous travaillons activement à consolider notre collaboration avec Randstad Interim Inc. afin de créer des passerelles directes vers l’emploi pour les participants aux programmes que nous soutenons. Cette approche assure que les compétences acquises mènent à des débouchés de carrière stimulants et garantit à nos clients l’accès à un bassin diversifié de talents.

Au-delà du financement, nous multiplions les occasions pour les employés de Randstad de faire du bénévolat et de s’impliquer directement auprès de nos partenaires. Ce travail est déjà amorcé et prend de l’ampleur. En reconnaissance de nos efforts, nous avons eu l’honneur de recevoir le prix « Employeur de l’année » décerné par NPower pour avoir intégré leurs diplômés dans des postes à l’échelle du pays. En 2025, nous avons franchi une nouvelle étape en accueillant un participant du programme FORA Rise on Board au sein de notre conseil d’administration, offrant ainsi à un jeune leader une expérience concrète de la gouvernance et une voix dans notre orientation stratégique.



partner
for talent.*

*partenaire des talents.

randstad

