

les avantages de recruter des étudiants à temps partiel

en milieu professionnel.



Les entreprises peuvent donner un nouvel élan à leur entreprise en recrutant stratégiquement des étudiants en tant que travailleurs temporaires. Leur immersion récente dans les dernières tendances et technologies de leur domaine d'études insufflent une bouffée d'innovation et de créativité à votre équipe. Vous profiterez aussi d'un avantage économique en alignant leur rémunération sur l'échelle salarial des postes débutants.

voici les avantages liés au recrutement d'étudiants :

1. **des perspectives rafraîchissantes** : les étudiants apportent de nouvelles idées et perspectives enrichissantes sur leur lieu de travail. Leurs connaissances fraîchement acquises et leur familiarité avec les dernières tendances du domaine, acquises au cours de leur parcours académique, font d'eux des collaborateurs précieux. En tant que nouveaux venus, ils sont libres des codes établis, ce qui leur permet de briser les conventions et de proposer des solutions innovantes.
2. **un budget optimisé** : les employeurs peuvent réaliser d'importantes économies sur leur budget de rémunération en embauchant des étudiants. Étant en début de carrière et nécessitant une supervision et une formation supplémentaires, les étudiants acceptent généralement des salaires correspondant à des postes de niveau débutant.

3. **une flexibilité appréciée** : les étudiants sont davantage disposés à travailler à temps partiel ou de manière flexible. Cette flexibilité constitue un atout précieux pour les entreprises aux besoins de personnel variables, leur permettant de combler les absences temporaires et de répondre aux besoins en ressources supplémentaires pour des projets spécifiques, sans engager un employé à temps plein. De plus, la disponibilité des étudiants en soirée, les fins de semaine et les jours fériés assure le bon déroulement continu des opérations.

4. **une possibilité d'embauche à long terme** : embaucher des étudiants en tant que travailleurs temporaires permet de réduire les risques d'embauches infructueuses et facilite une transition fluide vers des postes permanents dès l'obtention de leur diplôme. Les employeurs peuvent profiter du caractère temporaire de leur contrat pour évaluer leurs compétences, leur éthique, leur adéquation culturelle et leur courbe de croissance, sans s'engager sur le long terme.

Les étudiants peuvent être de précieux ambassadeurs de votre entreprise au sein de leurs écoles et universités, contribuant ainsi à accroître sa visibilité et éventuellement à recommander leurs pairs pour des stages. De plus, en investissant dans leur formation, vous ouvrez la voie à de futures opportunités d'embauche à long terme.



Parmi les postes qu'ils peuvent occuper, citons la saisie de données, le rôle de coordinateur junior, de réceptionniste, d'assistant de recrutement, de coordinateur marketing et de représentant du service clientèle.

L'embauche d'étudiants en tant que travailleurs temporaires constitue une solution de recrutement rentable et flexible pour les employeurs. Elle injecte un vent de fraîcheur et de nouvelles perspectives, tout en offrant des ambassadeurs pour renforcer leur marque employeur directement auprès des établissements d'enseignement. En optant pour le recrutement d'étudiants, les employeurs mettent en avant leur motivation, leurs compétences transférables et leurs capacités, ce qui élargit leurs horizons et ouvre la voie à des résultats impressionnants.

à propos de randstad.

Randstad est la plus grande organisation de talents au monde et un partenaire de choix pour ses clients. Nous nous engageons à offrir des emplois équitables aux personnes de tous horizons et à les aider à progresser dans un monde du travail en constante évolution. Nous avons une connaissance approfondie du marché du travail et aidons nos clients à bâtir la main-d'œuvre qualifiée, diversifiée et agile dont ils ont besoin pour réussir. Nos 46 000 collègues partout dans le monde exercent une influence positive sur la société, en aidant les gens à réaliser leur véritable potentiel tout au long de leur vie professionnelle.

Pour plus d'informations, consultez [randstad.ca](https://www.randstad.ca)



randstad

l'humain en tête.