



l'énigme talent:

vosre guide pour démystifier le plan de rémunération global parfait pour les travailleurs industriels.

Pénurie de talents. La rétention des employés. Le travail à distance. Plusieurs défis qui empêchent les dirigeants de dormir. Pour surmonter ces obstacles, vous devez concevoir des plans de rémunération globaux attrayants qui répondent aux attentes des travailleurs. Pour vous aider à démystifier cet énigme talent complexe, nous avons demandé aux Canadiens ce qu'ils attendent d'un employeur. Nous avons interrogé les travailleurs sur les avantages et les privilèges qui les inciteraient à accepter une offre d'emploi ou à rester chez leur employeur actuel si le salaire de base était comparable.





plus de précision sur les avantages sociaux.

La planification de la retraite est plus importante pour les travailleurs de l'industrie que pour les employés de bureau. Il est intéressant de noter que les occasions de perfectionnement professionnel soit par l'amélioration des compétences et l'accessibilité à la formation sont également fort appréciées en tant que bonus. De toute évidence, les travailleurs de l'industrie sont tournés vers l'avenir et il impératif de leur démontrer que vous avez un plan défini afin de soutenir leur avenir - à la fois par la formation et financièrement.



avantages traditionnels

- assurance médicale et dentaire
- régime de retraite
- assurance médicaments
- congés payés
- REER avec contribution de l'employeur



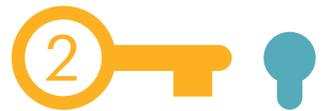
privilèges attrayants

- formation sur le leadership pour la croissance personnelle
- collations et boissons gratuites durant les pauses
- partenariats pour l'offre de rabais sur des achats et des voyages



outils de travail et productivité

- équipement de protection fourni par l'employeur gratuitement ou à bon rabais
- téléphone intelligent et forfait de téléphonie payés par l'employeur
- formation en matière de logiciels et de technologies offerte par l'employeur



que signifie réellement équilibre travail-vie personnelle ?

Les travailleurs industriels accordent une grande importance à leur temps libre. Le principal avantage qu'ils recherchent est un congé payé supplémentaire, en particulier un horaire flexible qui peut être utilisé pour n'importe quelle raison, sans conditions. Étant donné les taux élevés d'épuisement professionnel dans les secteurs industriels au cours des dernières années, la santé mentale est également une préoccupation urgente, se classant plus haut dans leur priorité que pour les employés de bureau.



flexibilité

- disposer d'une bonne quantité de congés payés (maladie, urgences familiales, bénévolat, etc.)
- choisir ses quarts de travail (jour, nuit, fin de semaine, etc.)
- choisir le nombre d'heures travaillé par semaine (temps partiel ou plein)



famille

- congés payés flexibles de courte durée (quelle que soit la raison)
- subventions pour la garde d'enfants
- congés de maternité et de paternité avec rémunération supérieure à l'assurance-emploi



bien-être

- crédit annuel pour l'abonnement dans un centre d'entraînement ou d'autres services
- services liés à la santé mentale et de counselling
- collations santé durant la journée (déjeuner, pauses, etc.)
- aide à la planification financière

soutenir le potentiel des employés.

Les travailleurs désirent avoir accès à des formations afin de faciliter la transition vers l'automatisation. En assurant l'avenir de votre main-d'œuvre grâce à l'amélioration des compétences, vos employés seront en meilleure position pour accéder à des postes mieux rémunérés. En termes de reconnaissance, les vacances sont les plus appréciées, 57% des travailleurs industriels déclarant qu'ils aimeraient bénéficier de jours de vacances supplémentaires lors de performances exceptionnelles.

perfectionnement professionnel

- perfectionnement professionnel et formation en cours d'emploi
- nouvelle formation pour les emplois appelés à être automatisés
- rabais auprès d'établissements d'enseignement et pour des cours en ligne



récompenses et reconnaissance

- congés supplémentaires fondés sur le mérite
- primes de rétention
- reconnaissance offerte par les dirigeants, fondée sur le mérite (un café, un dîner, un souper, etc.)

avancement carrière

- possibilité d'accéder à un poste mieux payé dans les six premiers mois
- possibilité de promotion dans la première année
- expérience intéressante aux yeux de futurs employeurs

sécurité d'emploi

- entreprise financièrement stable
- primes fondées sur l'ancienneté
- pas de période de probation d'essai de trois mois

faire briller votre culture d'entreprise.

Les travailleurs industriels sont motivés lorsque leur lieu de travail favorise un sentiment de communauté et d'appartenance. Ils apprécient les liens personnels avec leurs dirigeants et leurs pairs, et désirent travailler pour une organisation qui pense au-delà du profit et se soucie de ses employés. La diversité sous toutes ses formes est également extrêmement importante pour eux - ils accordent une importance primordiale à l'équité, ce qui est illustré par leur désir d'obtenir un salaire égal pour leur travail.

culture d'entreprise

- reconnaissance personnalisée de la part des leaders (des notes de remerciement, par exemple)
- programmes de reconnaissance de pairs permettant de mettre des collègues en nomination
- accent placé sur la vocation sociale, et non pas sur les bénéfices uniquement, par les leaders et par l'entreprise



responsabilité sociale

- engagement envers le principe du salaire égal pour un travail égal
- engagement à améliorer la diversité dans le milieu de travail (femmes, minorités ethniques, etc.)
- engagement à respecter les dates et les fêtes importantes de divers groupes

à propos de cette étude

Toutes les données de ce guide ont été recueillies dans le cadre d'une enquête menée par Randstad Canada en partenariat avec Ipsos à la fin de 2021, auprès de 1000 travailleurs à travers le pays.

Pour en savoir plus sur le marché de l'emploi canadien et sur la façon de préparer de meilleures offres d'emploi pour attirer des employés et les maintenir en poste, consultez www.randstad.ca/demystifier-enigme-talent