



# l'énigme talent:

vosre guide pour démystifier le plan de rémunération global parfait pour les employés de bureau.

Pénurie de talents. Le travail à distance. Plusieurs défis qui empêchent les dirigeants de dormir. Pour surmonter ces obstacles, vous devez élaborer des plans de rémunération globaux attrayants qui répondent aux attentes des travailleurs. Pour vous aider à démystifier cet énigme talent complexe, nous avons demandé aux Canadiens ce qu'ils attendent d'un employeur. Nous avons interrogé des professionnels canadiens sur les avantages et les privilèges qui les inciteraient à accepter une offre d'emploi si le salaire de base était comparable.





## plus de précision sur les avantages sociaux.

Pour couvrir vos besoins et rester compétitif sur le marché de l'emploi, vous devez intégrer la plupart, voire la totalité, des avantages traditionnels dans votre plan de rémunération global. Du côté moins traditionnel, les petits privilèges attrayants font une grande différence aux yeux des chercheurs d'emploi. Les avantages qui améliorent le style de vie, tels que les rabais ou remises accordées aux employés, les adhésions à une salle de sport et les collations gratuites, sont les meilleurs choix pour convaincre les travailleurs de bureau.



### avantages traditionnels

- assurance médicale et dentaire
- assurance médicaments
- régime de retraite ou pension de l'entreprise
- congés payés
- REER avec contribution de l'employeur



### privilèges attrayants

- partenariats pour l'offre de rabais sur des achats et des voyages
- abonnement dans un centre d'entraînement
- collations et boissons gratuites durant les pauses



### outils de travail et productivité

- fournitures de bureau pour la maison offertes par l'employeur ou à prix réduit (bureau, ordinateur portable, écrans, etc.)
- remboursement des frais de service Internet à domicile
- téléphone intelligent et forfait de téléphonie payés par l'employeur



## que signifie réellement équilibre travail-vie personnelle ?

La pandémie a inauguré une ère de "flexibilité du travail" sans précédent, mais qu'est-ce que cela signifie réellement pour les travailleurs ? Eh bien, avant tout, les travailleurs veulent avoir l'autonomie de choisir leurs horaires et leur lieu de travail. Il est intéressant de noter que 24 % des travailleurs sont même prêts à renoncer à 20 % de leur salaire pour plus de flexibilité et de temps libre. En ce qui concerne les soins familiaux, les travailleurs privilégient également la flexibilité. Disposer de congés flexibles à utiliser selon les besoins est un atout. Parallèlement, les soins aux personnes âgées sont une préoccupation croissante pour les employés de bureau, dépassant de loin l'accès à la garde d'enfants.



### flexibilité

- choisir son propre horaire de travail
- travailler de la maison
- travailler quatre jours par semaine pour 80 % du salaire



### famille

- congés payés flexibles de courte durée (quelle que soit la raison)
- subventions pour les soins aux aînés
- congés de maternité et de paternité avec rémunération supérieure à l'assurance-emploi



### bien-être

- crédit annuel pour l'abonnement dans un centre d'entraînement ou d'autres services
- indemnité annuelle pour l'aménagement d'un bureau à la maison
- indemnité mensuelle pour des dîners
- services liés à la santé mentale

## soutenir le potentiel des employés.

Les travailleurs de bureau ne pensent pas seulement à l'emploi qu'ils acceptent aujourd'hui, mais aussi au potentiel futur. Ils recherchent notamment des postes offrant des possibilités d'avancement dans les six mois à un an. Offrir aux employés la possibilité de se perfectionner et d'évoluer avec votre entreprise montre que vous êtes prêt à investir dans votre personnel et dans sa réussite. Cet engagement est un point positif pour les employés de bureau lorsqu'ils choisissent un employeur potentiel.

### perfectionnement professionnel

- perfectionnement professionnel et formation en cours d'emploi
- perfectionnement professionnel pour les emplois appelés à être automatisés
- remboursement de frais de scolarité



### récompenses et reconnaissance

- programme de primes de rendement fondé sur le mérite (environ +3 % du salaire)
- régime de participation aux bénéfices fondé sur les objectifs (30 % du salaire de base)
- primes annuelles (environ +5 % du salaire)

### avancement carrière

- possibilité de promotion dans la première année
- possibilité de croissance vers un rôle de direction
- possibilité de hausse salariale dans les six premiers mois

### sécurité d'emploi

- entreprise financièrement stable
- primes fondées sur l'ancienneté
- emploi syndiqué

## faire briller votre culture d'entreprise.

Qui n'a pas envie d'être fier de son lieu de travail ? Les employés de bureau d'aujourd'hui ont pour priorité de travailler pour une organisation dont la vision et les objectifs pour l'avenir correspondent aux leurs. Le choix d'un employeur qui adhère à une vision commune favorise un sentiment d'appartenance et de communauté, et maintient les travailleurs motivés et engagés bien plus que ne le feraient des avantages plus traditionnels, surtout dans le monde fragmenté du travail à distance.

### culture d'entreprise

- reconnaissance personnalisée de la part des leaders
- accent placé sur la vocation sociale, et non pas sur les bénéfices uniquement, par les leaders et par l'entreprise
- commandite d'évènements et d'organismes communautaires



### responsabilité sociale

- engagement envers le principe du salaire égal pour un travail égal
- formation obligatoire sur la lutte contre les préjugés, le harcèlement et les micro-agressions
- engagement envers une représentation équilibrée des sexes à tous les échelons

### à propos de cette étude

Toutes les données de ce guide ont été recueillies dans le cadre d'une enquête menée par Randstad Canada en partenariat avec Ipsos à la fin de 2021, auprès de 1000 travailleurs à travers le pays.

Pour en savoir plus sur le marché de l'emploi canadien et sur la façon de préparer de meilleures offres d'emploi pour attirer des employés et les maintenir en poste, consultez [www.randstad.ca/demystifier-enigme-talent](http://www.randstad.ca/demystifier-enigme-talent)