

# faisons-nous des progrès en matière d'égalité des sexes sur le lieu de travail? les solutions.



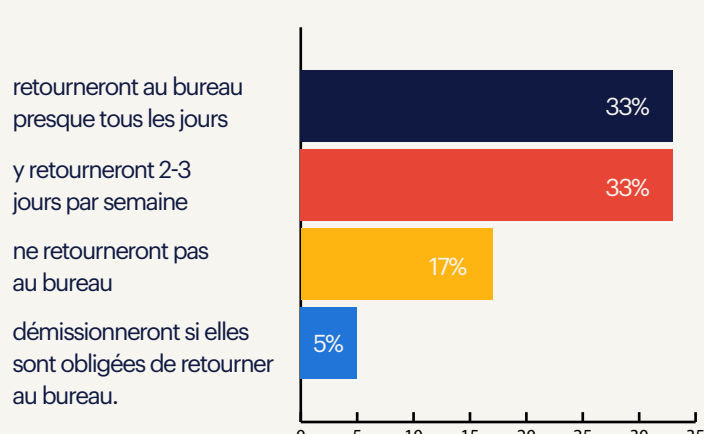
Dans la première partie, nous avons abordé la perception des femmes à l'égard de l'égalité des sexes, et elle n'était pas particulièrement positive. De nombreuses femmes croient que l'écart entre les sexes se creuse et la pandémie a certainement exacerbé ce sentiment. Que peuvent donc faire les employeurs pour inverser la tendance et combler l'écart entre les sexes ?

## les réalités du travail post-pandémique.

La pandémie a modifié la façon dont les femmes, en particulier les mères, gèrent le double fardeau d'un emploi à temps plein et de la gestion du foyer. Pour beaucoup, le travail à domicile a apporté un soulagement bien nécessaire. Alors que les employeurs rappellent leurs employés au bureau, la plupart des femmes (66 %) souhaitent plus de flexibilité à l'avenir.

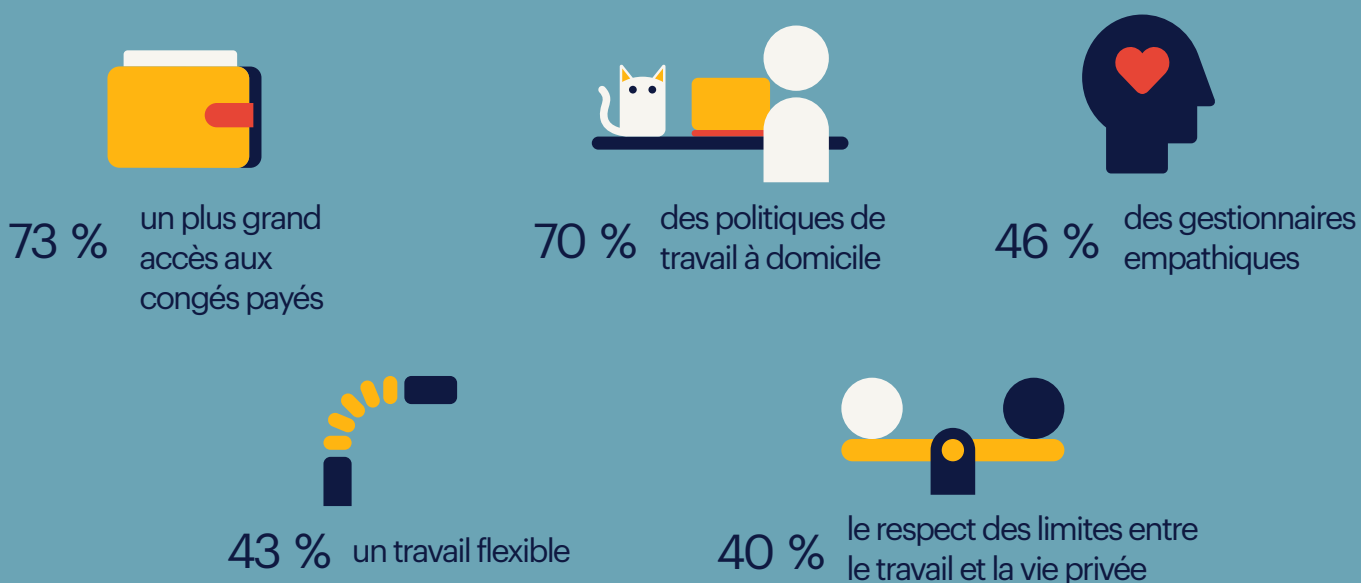


### comment les femmes se sentent à l'idée de retourner au bureau

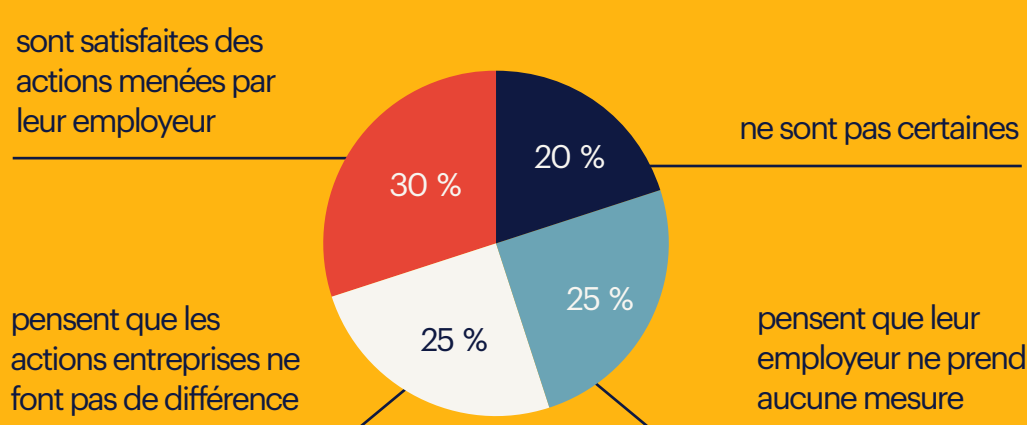


## prendre des mesures pour combler le fossé entre les sexes.

Que pouvons-nous donc faire pour changer la donne ? Selon les femmes, les moyens les plus souhaitables pour combler l'écart sont :



## que pensent les femmes des progrès réalisés par leur employeur ?



Qu'en pensez-vous ? L'écart entre les sexes se réduit-il ou s'accroît-il ? Les employeurs apportent-ils les changements que vous attendez ? Nous voulons savoir ce que vous en pensez ! Que faut-il faire pour créer un environnement de travail mieux adapté à la réalité des femmes ?

[Abonnez-vous à l'infolettre.](#)