faisons-nous des progrès en matière d'égalité des sexes en milieu de travail ? un portrait de la situation.

Selon les femmes sondées dans notre étude, la réponse est un “non” catégorique. À l'automne 2021, Randstad a mené une enquête en partenariat avec Ipsos pour demander aux femmes salariées ce qu'elles pensent de l'égalité des sexes sur leur lieu de travail et quels sont les obstacles qu'il reste à surmonter. Voici ce que nous avons découvert.

pessimism about progress.

32 % des femmes estiment qu'aucun progrès n'a été réalisé en matière d'égalité des sexes au travail. Ces sentiments sont particulièrement répandus chez les femmes plus jeunes, les mères et les femmes de couleur.

63 % des femmes se sont fait dire "qu'elles avaient les mêmes opportunités que les hommes" mais estimate que ce n'est pas vrai dans la réalité.

pourquoi ce sentiment ?

le sexisme et les préjugés restent répandus

les femmes sont toujours nettement moins bien payées

elles doivent travailler plus dur pour obtenir les mêmes opportunités

reconnaissance et avancement.

68 % des femmes disent qu'elles envisagent de rester 3 ans de plus chez leur employeur actuel, mais seulement 51 % se sentent motivées à obtenir une promotion.

47 % des femmes de moins de 25 ans estiment qu'elles doivent travailler plus dur et être meilleures que les hommes pour être reconnues.

46 % des femmes de couleur estiment que leur salaire est nettement inférieur à d'autres personnes ayant des responsabilités similaires.

promotions: une ascension difficile.

46% toutes les femmes 63 % les femmes de couleur

66% des femmes se sentent reconnues par leurs pairs pour leurs compétences et leurs contributions. Pourtant, seulement 47 % des femmes pensent que les promotions sont accordées à la personne la plus qualifiée.

le rôle des préjugés inconscients.

66 % des femmes ont été témoins ou ont été personnellement affectées par des préjugés.

les types de traitement dont les femmes font l’expérience :

- microaggressions
- moins de possibilités d'avancement
- manque de flexibilité
- moins de rémunération pour un travail égal

Restez à l’affût pour la deuxième partie où nous discuterons de ce qui change et des solutions qui, selon les femmes, permettront de combler l'écart entre les sexes !

Abonnez-vous à l'infolettre.

randstad

l’humain en tête.