

devons-nous
encore parler

d'équité entre les sexes?



c'est une question rhétorique, car oui, il le faut.

Les organisations savent que, dans un contexte de raréfaction des talents, de vieillissement de la population et d'un monde des affaires post-pandémie sans frontières axé sur la technologie, la création d'un environnement de travail inclusif, équitable et accessible donne de meilleurs résultats en matière de rendement et de mobilisation.

Mais les entreprises pratiquent-elles vraiment ce qu'elles prêchent? Selon les femmes canadiennes, tout n'est pas aussi rose que ce que les entreprises le laissent entendre. Selon les recherches nationales menées par Randstad Canada, les femmes sondées estimaient que le rythme du changement était lent. Malgré une sensibilisation accrue, les femmes n'ont toujours pas les mêmes possibilités que les hommes.

L'intersectionnalité met en lumière les personnes qui font face aux défis les plus importants, à savoir les femmes de couleur, les mères et les femmes plus jeunes.

faits saillants tirés du sondage de randstad

63 %

des femmes se sont fait dire qu'elles avaient les mêmes possibilités que les hommes, mais estiment que la réalité est tout autre.

32 %

des femmes disent n'avoir observé aucun progrès en matière d'égalité entre les sexes dans leur milieu de travail.

46 %

des femmes de couleur estiment que leur salaire n'est pas proportionnel à celui d'autres personnes ayant des responsabilités similaires.

66 %

des femmes se sentent reconnues par leurs pairs pour leurs compétences et leur contribution, mais seulement 47 % des femmes pensent que les promotions sont accordées à la personne la plus qualifiée.

pourquoi les femmes éprouvent-elles ce sentiment?

Le sondage et les groupes de discussion de Randstad Canada ont fourni des renseignements précieux sur la perception des femmes. Le sexisme et les préjugés sexistes demeurent des écueils pour les femmes en milieu de travail, au même titre que l'écart salarial persistant entre les sexes. Malheureusement, ces perceptions sont appuyées par des statistiques.

D'après les données recueillies par l'association Catalyst, parmi l'ensemble des travailleurs en 2021, à temps plein et à temps partiel combinés, les femmes gagnaient 88,7 % de ce que les hommes gagnaient selon les taux de salaire horaire moyens. Les femmes ont également moins accès aux postes de direction : seulement 86 femmes sont promues à un poste de direction pour 100 hommes promus, ce qui fait en sorte que moins de femmes peuvent ensuite se voir offrir une promotion à des échelons encore plus élevés.

Bien que la société puisse se féliciter de petites avancées pour régler ces problèmes cruciaux en milieu de travail, il reste encore beaucoup de travail à faire pour que toutes les femmes se sentent entendues, vues, reconnues et rémunérées adéquatement pour leur travail.

Randstad Canada souhaite prendre part à cette conversation et explorer de nouvelles façons de promouvoir leurs capacités uniques et leurs contributions novatrices aux milieux de travail d'aujourd'hui. Ensemble, discutons de la façon dont nous pouvons donner davantage de pouvoir aux femmes dans nos organisations.

Restez à l'affût de nos activités à venir dans le cadre de notre programme Les femmes qui transforment le monde du travail.